

OMZENDBRIEF 2023

Mevrouw, Mijnheer,

Hierbij vindt u enige informatie in verband met het vakantiegeld 2023 voor de prestaties 2022 van uw arbeiders.

1. Betaaldatum Vakantiegeld

De betaaldatum van de vakantiegelden 2023 vindt plaats op de gebruikelijke datum, dus rond dezelfde periode als vorig jaar.

Concreet betekent dit dat op dié datum onze financiële instelling de netto-vakantiegelden overmaakt op het rekeningnummer van uw werknemers. Deze datum kan u ook online consulteren.

2. Het vakantiegeld wordt betaald per overschrijving

Dit houdt in dat:

Indien een arbeider beslist om zijn bankrekeningnummer te wijzigen of indien een nieuwe arbeider in dienst komt in uw firma, dienen wij, tijdig, zijn nieuwe bankgegevens te ontvangen.

Er bestaan twee mogelijkheden om ons deze informatie door te geven:

- 1) Met de mobiele apps itsme® of TOTP of met de elektronische identiteitskaart (en een kaartlezer) kan de arbeider, eenvoudige wijze, zijn rekeningnummer inbrengen of wijzigen, op de website van de sociale zekerheid via een directe link op www.congemetal.be – [werknemers of eGov](#) (Eén klik naar mijn vakantiegeld). De toegang tot de website van de sociale zekerheid biedt de arbeider ook de mogelijkheid om zijn vakantierekening te raadplegen (bedrag vakantiegeld, vakantieduur, betaling(en), eventuele schuldeiser(s)) en documenten op te vragen.

Voor meer administratieve vereenvoudiging, adviseren wij u dan ook het gebruik van deze informatiestroom aan te moedigen aan uw arbeiders. De nieuwe arbeiders kunnen de site raadplegen na de eerste DMFA-kwartaalaangifte.

- 2) De geregistreerde niet-inwoners in België kunnen gebruik maken van de onlinedienst met TOTP: identificatie via smartphone/tablet, met gebruikersnaam, een wachtwoord en een code. Tevens zijn er reeds 15 landen beschikbaar om zich aan te melden via [eIDAS](#) op een Belgische website. Meer informatie vindt u op www.congemetal.be – [werknemers of eGov](#).

Echter, indien een arbeider niet in de mogelijkheid is om zijn bankgegevens online te beheren, kan hij steeds een bankattest downloaden van onze website. Alvorens het attest uit te printen voor de ondertekening ervan, kan dit attest volledig ingevuld worden met 'Adobe Reader' (ook te downloaden via onze site).

Opgelet, zonder bankrekening blijft het vakantiegeld onbetaald!

3. Gelijkstelling tijdelijke werkloosheid

Volgende types én periodes tijdelijke werkloosheid worden gelijkgesteld, op voorwaarde dat de werknemer verbonden is door een arbeids- of leerovereenkomst op de dag waarop geacht wordt normale werkelijke arbeid te verrichten die de eerste dag van de gelijkstelbare periode voorafgaat (artikel 19 van het KB 30/03/1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers) en deze dagen geattesteerd worden door de RVA.

* Economische werkloosheid voor het volledige jaar (aangifte dmfa-code 71)

* Economische werkloosheid energiecrisis, voor de periode van 01/10/2022 tot en met 31/03/2023 (aangifte dmfa-code 71)

* Werkloosheid overmacht Covid voor de periode van 01/01/2022 tot en met 30/06/2022 (aangifte dmfa-code 77)

* Werkloosheid overmacht overstromingen voor de periode van 01/01/2022 tot en met 31/03/2022 (aangifte dmfa-code 77)

* Werkloosheid overmacht oorlog in Oekraïne, voor de periode vanaf het begin van de oorlog in het 1ste kwartaal 2022 tot en met 30/06/2022 (aangifte dmfa-code 77)

4. Vakantierekening - Werkgever

Op de portaalsite van de sociale zekerheid via een directe link op www.congemetal.be (Werkgevers) wordt aan werkgevers of hun sociaal secretariaat de mogelijkheid geboden de gegevens, met betrekking tot de vakantiegeden (bedrag, duur en betaaldatum), te consulteren en te downloaden. Deze gegevens zijn gecumuleerd met gegevens van andere vakantiefondsen, indien van toepassing.

Wàt kan men consulteren en vanaf wànneer?

Vanaf januari van elk vakantiejaar, het bedrag van het vakantiegeld, de vakantie duur en de betaaldatum van al uw arbeiders, op basis van de gegevens in ons bezit. Deze gegevens worden dagelijks geactualiseerd. Opgelet: de gegevens zijn tot het einde van het lopende jaar consulteerbaar, dus de vakantiegegevens 2023 zijn te raadplegen tot eind december 2023.

5. Vakantieattest - Arbeider

De vakantieattesten 2023 van de werknemers worden naar hun eBox gestuurd, indien zij hun eBox hebben geactiveerd. Zoniet, worden de vakantieattesten 2023 van de werknemers geprint en naar hun persoonlijk adres opgestuurd op het ogenblik van de betaaldatum (de adressen van de werknemers worden overgenomen vanuit het Rijksregister van de natuurlijke personen). Deze attesten dienen dus goed te worden bijgehouden. Zij vermelden immers de bedragen, bestemd voor het invullen van de belastingaangifte 2024 met betrekking tot de inkomsten van het jaar 2023. Niettemin, een kopie hiervan is op de website van de sociale zekerheid voor de arbeiders geplaatst. Een fiscale fiche kan ook steeds online door de arbeiders opgevraagd worden.

6. Berekening Vakantiegeden en Vakantieduur

Voor de volledige berekeningswijze van het netto-vakantiegeden en verworven vakantiegeden in 2023 verwijzen wij u graag naar de website www.rjv.be van onze beheersinstelling, de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie (RJV).

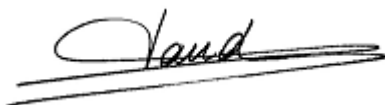
Ter info: voor het berekenen van het aantal op te nemen verlofdagen in een vakantiejaar, in het regime (= aantal dagen én uren/week) dat betrokkene dat jaar werkt, kunt u de tool 'Omzetten Vakantiedagen' gebruiken, dat u terugvindt op bovenvermelde site van de RJV, via "Vakantieduur >> Omzetten vakantiegeden".

Voorbeeld: werknemer heeft recht op 17 wettelijke vakantiegeden (regime 5 – voltijds equivalent) en werkt in het vakantiejaar in regime 4 (32u/week)

Omzetten vakantiegeden	
Het aantal wettelijke vakantiegeden dat vermeld staat op het rekeninguittreksel van de RJV.*	17
Het aantal uren dat een voltijds werknemer in uw huidige firma per week presteert.*	40,00
Het aantal uren dat u in uw huidige tewerkstelling per week presteert.*	32,00
Het aantal dagen dat u in uw huidige tewerkstelling per week presteert.*	4,00
* verplichte gegevens	OMZETTEN
Resultaat	
Het aantal dagen wettelijke vakantie waarop u in uw huidige tewerkstelling aanspraak kan maken (beperkt tot maximum 4 weken).	16

Wat ook het eindresultaat van de berekening voor een heel jaar is, het aantal wettelijke op te nemen vakantiegeden waarop een werknemer recht heeft bij een voltijdse of deeltijdse tewerkstelling is steeds beperkt tot vier vakantiegeden in het arbeidsstelsel waarin hij werkt op het ogenblik dat hij vakantie neemt.

Steeds tot uw dienst en graag bereid tot meer informatie, verblijven wij, Mevrouw, Mijnheer, met de meeste hoogachting.



Chantal Vandenbroucke
Manager